

ANTECEDENTES

DESDE EL **2008** SE PARTICIPÓ EN EL PROGRAMA FEDERAL CULTURAL INSTITUCIONAL.



EN **2011** SE OBTUVO EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO DEL INMUJERES.



EN EL **2012** LA UNIDAD PARA LA TRANSPARENCIA SE CERTIFICÓ EN LA NORMA MEXICANA PARA LA IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES. (STPS)



EN EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO **2013-2018**, APARECE EL TEMA COMO EJE TRANSVERSAL Y APLICA EN LAS 5 METAS CON 35 LÍNEAS DE ACCIÓN.

PRIMER PND QUE INCORPORA LA PERSPECTIVA DE GÉNERO COMO PRINCIPIO ESENCIAL.

ESTADÍSTICAS DEL PERSONAL

- LA EDAD MEDIA DE LAS MUJERES QUE TRABAJAN EN LA CFE ES DE **48 AÑOS**; LA DEL HOMBRE ES DE **53 AÑOS**.
- EL **77%** DEL PERSONAL PERMANENTE ES MASCULINO.
- EL **89%** DE LOS MANDOS SUPERIORES SON HOMBRES.
- LAS MUJERES TIENEN UNA MEDIA DE **20 AÑOS** DE ANTIGÜEDAD; LOS HOMBRES DE **24 AÑOS**.
- EN MÁS DE **400** PUESTOS, LAS MUJERES TIENEN PRESENCIA EN **250** Y LOS HOMBRES EN **389**.

PLAN DE IGUALDAD EFECTIVA

- 1 INSTITUCIONALIZAR UNA POLÍTICA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO.
- 2 INCLUIR EL TEMA EN LA CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL.
- 3 FORTALECER LA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO.
- 4 INCREMENTAR LAS FACILIDADES Y OPORTUNIDADES DEL PERSONAL.

